

「意識が変わる」 間接スタッフ研修

すぐに実践に役立つ改善ノウハウを
コンサルタントが具体的に伝授！

このような
企業に
お勧めします

- 間接部門はいつも忙しく常に残業が多い
- 働き方改革に対する具体的な取り組み方がわからない
- 間接の仕事が増えて、人員が肥大化している
- 改善がなかなか進まず旧態依然として変わらない
- 間接部門の評価の仕方がわからない
- 具体的にどんな改善手法を使えば良いのかわからない

アステック
研修の
特徴



座学に偏らず
実習・演習
を通じて
体得して
いただけます！



業務に
直結する
内容であり
効果が
早く現れます！

知識を実践力に転換する！

「意識が変わる」間接スタッフ研修 <4回コース>

1回目	間接部門の生産性向上①	2回目	間接部門の生産性向上②
オープニング	オリエンテーション ・研修の目的、進め方、狙う成果	発表	自職場のSTS分析の個人別発表
講義	求められる「働き方改革」 ・間接部門の生産性はなぜ上がらないのか ・間接3軸改善の考え方	講義	高生産性職場の構築に向けて ・仕事の総量を減らす ・仕事の流れを見直す ・個人の業務効率を上げる
宿題	自職場のSTS分析（次回個人別発表）	グループ討議	モデル職場の改善案を議論する
3回目	間接部門の5S	4回目	モチベーション改革
講義	間接部門と直接部門の 改善視点の違い ・5Sの基礎知識 ・情報の5S ・5S活動から業務改善へ	講義	モチベーション改革で会社を変える！ ・問題の裏に隠れる真因 ・EIM手法で進める改革活動 (Efficient improvement by motivation)
演習	5Sについて考える（個人・グループ）	演習	モチベーションを上げるには (個人・グループ)
		クロージング	研修全体の振り返り、まとめ

研修概要

- 対象：間接部門の実務担当者の方
- 定員：20名を基本としています
- 開催：6時間／1回 × 4回コース

助成金について

アステックコンサルティングの企業内研修は各種補助金・助成金をご利用いただける場合があります。ぜひお問い合わせください。

お問い合わせ

研修についてのお問い合わせは、電話、FAX、弊社HP「企業内研修ページ」よりご連絡ください。担当より研修の詳細を説明させていただきます。各種ご要望にも対応させていただきます。お気軽にご相談ください。

TEL 06-6101-0134

FAX 06-6390-5023

HP

アステック企業内研修



<https://www.ast-c.co.jp/study/>

「おすすめ企業内研修」⇒「企業内研修のお問い合わせ」をクリックしてください。



お問い合わせFAX用紙

「意識が変わる」間接スタッフ研修 <4回コース>

貴社名				TEL	
				FAX	
御住所	〒			E-mail	
担当者	フリガナ	所属	役職		
要望事項					

*ご記入の個人情報は株式会社アステックコンサルティングが細心の注意を払って使用させていただきます。他社に個人情報を提供したり預託することはありません。

株式会社 アステックコンサルティング



〒532-0011 大阪市淀川区西中島 3-23-16(セントランドビル 8F)
〒101-0041 東京都千代田区神田須田町 1-26(芝信神田ビル 10F)

TEL 06-6101-0134 FAX 06-6390-5023
TEL 03-6262-9962 FAX 03-6262-9961

HP