

アステックコンサルティング企業内研修のご案内

「意識が変わる」 間接スタッフ研修

すぐに実践に役立つ改善ノウハウを
コンサルタントが具体的に伝授！

研修の 適性

社員教育研修は多くの企業で活用されますが、特に下記のような特徴のある企業には最適な人材育成システムとすることが出来ます。

- ① 間接部門はいつも忙しく常に残業が多い。
- ② 働き方改革に対する具体的な取り組み方が分らない。
- ③ 間接の仕事が増えて、人員が肥大化している。
- ④ 改善がなかなか進まず旧態依然として変わらない。
- ⑤ 間接部門の評価の仕方が分らない。

知識を実践力に転換する！

詳しくは裏面をご覧ください >>>

「意識が変わる」間接スタッフ研修 <4回コース>

■ プログラム

1日目

間接部門の生産性向上①

オリエンテーション(研修の目的、進め方、狙う成果)
【講義】求められる「働き方改革」
・間接部門の生産性はなぜ上がらないのか
・間接3軸改善の考え方
【宿題】自職場のSTS分析(次回個人別発表)

2日目

間接部門の生産性向上②

【発表】自職場のSTS分析の個人別発表
【講義】高生産性職場の構築に向けて
・仕事の総量を減らす、仕事の流れを見直す
・個人の業務効率を上げる
【グループ討議】モデル職場の改善案を議論する

3日目

間接部門の5S

【講義】間接部門と直接部門の改善視点の違い
・5Sの基礎知識
・情報の5S
・5S活動から業務改善へ
【演習】5Sについて考える(個人・グループ討議)

4日目

モチベーション改革

【講義】モチベーション改革で会社を変える！
・問題の裏に隠れる真因
・EIM手法(Efficient improvement by motivation)で進める改革活動
【演習】モチベーションを上げるには(個人・グループ)
クロージング(研修全体の振り返り、まとめ)

研修概要

- | | |
|-------|----------------------------|
| ■ 会場 | 貴社指定会場 |
| ■ 時間 | 9:00~16:00 6時間 |
| ■ 定員 | 20名 |
| ■ 対象 | 間接部門の実務担当者の方 |
| ■ 実施 | 毎月1回 4ヶ月 |
| ■ 進め方 | 座学に偏らず、実習・演習を通じて体得していただきます |
| ■ 特徴 | 業務に直結する内容であり、効果が早く現れます |

助成金について

アステックコンサルティングが開催する企業内研修について各種補助金・助成金をご利用いただける場合があります。詳しくは、弊社営業にお問い合わせください。

各企業様の個別ニーズに合わせたオーダーメイドプランによる出張セミナー・研修も行っています。
電話・FAX・ホームページを通じてお気軽にお問い合わせ下さい。