

アステックコンサルティング企業内研修のご案内



「改革へ踏み出す」 設計開発部門研修

すぐに実践に役立つ改善ノウハウを
コンサルタントが具体的に伝授！

研修の 適性

社員教育研修は多くの企業で活用されますが、特に下記のような特徴のある企業には最適な人材育成システムとすることが出来ます。

- ① 今までいろんなコンサルタントを導入したが改善が進まない。
- ② 標準化が進まず人による差が大きい。
- ③ やりたい仕事に挑戦できずモチベーション低下。
- ④ 何を提言しても会社は変わらない。
- ⑤ 業務の詳細が把握できないので担当者任せ。

知識を実践力に転換する！

詳しくは裏面をご覧ください >>>

「改革へ踏み出す」設計開発部門研修 <4回コース>

■ プログラム

1日目

設計3軸改善の考え方と進め方

オリエンテーション(研修の目的、進め方、狙う成果)
【講義】設計開発部門のあるべき姿
・設計が抱える問題点
・設計3軸改善の考え方
【演習】設計STS分析

2日目

設計業務フロー改善

【講義】業務フロー改善と設計の見える化
・編集、流用設計
・指標管理の必要性
・設計効率管理、スケジュール管理
【演習】設計部門ムダ20の抽出と層別、重みづけ

3日目

設計リードタイム短縮

【講義】リードタイム短縮のための5つの切口
・確定情報での設計 ・基準日程による管理
・設計の見える化 ・設計方式の転換
・分業の仕組み構築
【演習】業務フローの問題点抽出と改善の方向性

4日目

設計によるコストダウン

【講義】設計による具体的なコストダウンテクニック
・生産設計が出来ているか
・見えるコストと見えないコスト
【演習】設計部門の問題点と改善の方向性
クロージング(研修全体の振り返り、まとめ)

研修概要

- | | |
|-------|----------------------------|
| ■ 会場 | 貴社指定会場 |
| ■ 時間 | 9:00~16:00 6時間 |
| ■ 定員 | 20名 |
| ■ 対象 | 設計部門、開発部門の実務担当者の方 |
| ■ 実施 | 毎月1回 4ヶ月 |
| ■ 進め方 | 座学に偏らず、実習・演習を通じて体得していただきます |
| ■ 特徴 | 業務に直結する内容であり、効果が早く現れます |

助成金について

アステックコンサルティングが主催する企業内研修について
各種補助金・助成金をご利用いただける場合があります。
詳しくは、弊社営業にお問い合わせください。

各企業様の個別ニーズに合わせたオーダーメイドプランによる
出張セミナー・研修も行っています。
電話・FAX・ホームページを通じてお気軽にお問い合わせ下さい。